Kaag en Braassem

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Kaag en Braassem.

Nr. 89770
30 september
2015

Regeling generatiepact

Burgemeester en wethouders van de gemeente Kaag en Braassem;
gelet op de bereikte overeenstemming in de commissie voor Georganiseerd Overleg;
besluiten vast te stellen de navolgende:
Regeling generatiepact

Artikel 1 Begripsbepalingen

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

a. **ambtenaar**: de ambtenaar in de zin van artikel 1:1, eerste lid, onder a, van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Kaag en Braassem;
b. **college**: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Kaag en Braassem;
c. **generatiepact**: het toekennen van buitengewoon verlof aan een ambtenaar van 60 jaar of ouder met behoud van een gedeelte van het salaris;
d. **te korten bruto toelagen**: garantietoelage, persoonlijke toelage, functioneringstoelage, waarnemingstoelage, afbouwtoelage, garantie piket, garantie rijwieltoelage en garantie vuilwerktoelage;
e. **salaris generatiepact**: bruto salaris, vakantiegeld, eindejaarsuitkering, levensloopbijdrage en de te korten bruto toelagen.

Artikel 2 Gebruik maken van generatiepact

1. De ambtenaar van 60 jaar en ouder, met een dienstverband bij de gemeente Kaag en Braassem van vijf jaar of langer, kan gebruik maken van het generatiepact.
2. Een verzoek aan het college om gebruik te mogen maken van het generatiepact wordt gehonoreerd tenzij zwaarwegende belangen zich daartegen verzetten.
3. Beëindiging van de deelname aan het generatiepact op verzoek van de ambtenaar is niet mogelijk.
4. De door de ambtenaar gemaakte keuze van het generatiepact als bedoeld in artikel 3 kan worden gewijzigd in een keuze met meer buitengewoon verlof. Lid 2 van dit artikel is op dit verzoek van overeenkomstige toepassing.

Artikel 3 Keuze van het generatiepact

Het gebruik maken van het generatiepact houdt in dat de ambtenaar vanaf de datum waarop het naar aanleiding van zijn verzoek genomen besluit ingaat, kiest voor één van de volgende mogelijkheden:

- de 80-90-100 regeling (het eerste getal staat voor percentage werken van de oorspronkelijke aanstelling, het tweede getal staat voor percentage uitbetaling van oorspronkelijke brutobedragen en het derde getal staat voor 100% pensioenopbouw): hierbij wordt 20% van de oorspronkelijke werktijd in de vorm van buitengewoon verlof verleend;
- de 65-80-100 regeling: hierbij wordt 35% van de oorspronkelijke werktijd in de vorm van buitengewoon verlof verleend;
- de 50-70-100 regeling: hierbij wordt 50% van de oorspronkelijke werktijd in de vorm van buitengewoon verlof verleend.

Artikel 4 Salaris, vakantiegeld, eindejaarsuitkering, levensloopbijdrage en te korten bruto toelagen

1. Bij gebruik van de 80-90-100 regeling wordt 90% van het salaris, het vakantiegeld, de eindejaarsuitkering, de levensloopbijdrage en de te korten bruto toelagen van de aanstellingsomvang betaald.
2. Bij gebruik van de 65-80-100 regeling wordt 80% van het salaris, het vakantiegeld, de eindejaarsuitkering, de levensloopbijdrage en de te korten bruto toelagen van de aanstellingsomvang betaald.
3. Bij gebruik van de 50-70-100 regeling wordt 70% van het salaris, het vakantiegeld, de eindejaarsuitkering, de levensloopbijdrage en de te korten bruto toelagen van de aanstellingsomvang betaald.

Artikel 5 Inhouding pensioenpremie

Als de som van de bruto bedragen van het salaris generatiepact, gelijk is aan of minder is dan het bruto bedrag van schaal 7 periodiek 11, wordt de in te houden pensioenpremie van het werknemersdeel over het buitengewoon verlof waarover geen doorbetaling plaatsvindt, door de werkgever betaald. Voor deeltijders geldt dit naar rato.

Artikel 6 Vakantieverlof

Over de uren van buitengewoon verlof vindt geen opbouw van vakantie-uren plaats.

Artikel 7 Arbeidsongeschiktheid
Wanneer de ambtenaar langdurig arbeidsongeschikt wordt wegens ziekte vindt er op grond van het bepaalde in artikel 7:3 van de CAR een vermindering plaats van het salaris generatiepact. Hierbij wordt uitgegaan van de oorspronkelijke brutobedragen en geldt dat deze bedragen stapsgewijs worden teruggebracht tot 70% van de oorspronkelijke bedragen, conform het bepaalde in artikel 7:3 van de CAR, maar deze zijn nooit meer dan de bedragen met toepassing van het overeengekomen generatiepact.

Artikel 8 Extra aanvullende uitkering bij WW
De werkgever compenseert het verschil tussen de vastgestelde WW-uitkering op basis van het inkomen gekoppeld aan het generatiepact en de WW-uitkering waarvan sprake zou zijn als er geen gebruik wordt gemaakt van het generatiepact.

Artikel 9 Werkingsduur generatiepact
1. Deze regeling geldt tot 1 januari 2018.
2. De ambtenaar die op 31 december 2017 gebruik maakt van het generatiepact blijft dat doen tot het moment waarop hij uit dienst treedt.

Artikel 10 Slotbepalingen
Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 oktober 2015.

Aldus vastgesteld door burgemeester en wethouders van de gemeente Kaag en Braassem op 22 september 2015.
M.E. Spreij
de gemeentesecretaris

mr. K.M. van der Velde-Menting
de burgemeester